



มหาวิทยาลัยมหิดล

นิตยสารแห่งใหม่

ข่าวสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล

ISSN 0857 - 989 x ปีที่ 47 ฉบับที่ 8 เดือนสิงหาคม 2564

<http://www.senate.mahidol.ac.th>



MAHIDOL UNIVERSITY CENTRE



สารจากประธานสภาคณาจารย์

โดย อาจารย์ ดร.ธิตคม พิวพันธ์



สวัสดิท่านผู้อ่านทุกท่าน

สำหรับในเดือนนี้หลังจากที่สภาคณาจารย์ได้จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานไปนั้น ทางมหาวิทยาลัยได้ปรับข้อบังคับฉบับดังกล่าวในหลายประเด็น ตั้งแต่กำหนดกรอบระยะเวลาการจัดทำข้อตกลงให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม เพิ่มบทบาทของผู้ประเมินให้ชัดเจนขึ้นว่าให้เป็นผู้ประเมินและนำเสนอผลประเมินต่อคณะกรรมการประเมิน รวมถึงเปลี่ยนรอบการประเมินตามปีงบประมาณ เฉพาะหัวหน้าส่วนงาน โดยพนักงานมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ไม่ได้รับผลกระทบ ทั้งนี้ ร่างดังกล่าวจะนำเสนอไปยังคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาลเพื่อพิจารณาก่อนเสนอเข้าสภามหาวิทยาลัยต่อไป

นอกจากนี้ ทางสภาคณาจารย์ขอแนะนำเสนอบทสรุปจากการจัดเสวนา เรื่องเคล็ดลับความสำเร็จสู่เส้นทางทุนวิจัยและนวัตกรรมทางธุรกิจ ปี 2564 ซึ่งนำเสนอแนวทางการขอทุนจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ และสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยมหิดล และสรุปผลการเสวนาวิชาการ เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนมุ่งสู่ความก้าวหน้าในสายงาน ซึ่งเป็นอีกก้าวหนึ่งของการที่สภาคณาจารย์ช่วยดูแลผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนให้ก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจากการดูแลสายวิชาการ

ช่วงนี้หลาย ๆ ท่านกำลังจะได้รับวัคซีนเข็มที่สอง รวมถึงติดตามประกาศของมหาวิทยาลัยในเรื่อง การผ่อนคลายการเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่มหาวิทยาลัย หลังรัฐบาลออกประกาศผ่อนคลายที่จะเริ่มในวันที่ 1 กันยายน 2564

อย่างไรก็ตามขอให้ทุกคนเว้นระยะห่างสวมแมสก์ และดูแลสุขภาพตัวเองและคนรอบข้างนะครับ และหากสนใจทำงานสภาคณาจารย์สามารถติดตามรายละเอียดการสมัครได้ในเล่มนี้ครับ

พบกันใหม่ฉบับหน้า

สารจากประธานสภาคณาจารย์

2

สรุปการเสวนาวิชาการ เรื่อง เคล็ดลับความสำเร็จสู่เส้นทางทุนวิจัยและนวัตกรรมทางธุรกิจ ปี 2564

3

สรุปการบรรยายและเสวนาฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน มุ่งสู่ความก้าวหน้าในสายงาน

6

คอลัมน์ “กินดี ปลอดภัย ไกลโรค”

เรื่อง Vitamin D ช่วยลดความเสี่ยงต่อ COVID-19

9

คอลัมน์ “เล่าเรื่องผ่านภาพ”

11

ข่าวประชาสัมพันธ์

12

บรรณาธิการแถลง

15



สรุปการเสวนาวิชาการ เรื่อง เคล็ดลับความสำเร็จสู่เส้นทาง ทุนวิจัยและนวัตกรรมทางธุรกิจ ปี 2564

เมื่อวันพุธที่ 9 มิถุนายน 2564

ผ่านทาง Webex event และ FB: MU Faculty Senate

โดย



รศ.ดร.นริศรา จันทรากิตย์
คณะเวชศาสตร์รังสี



รศ.พญ.นิลรัตน์ วรรณศิลป์
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

จากนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการวิจัย ของมหาวิทยาลัยมหิดล Global Research and Innovation มีวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ได้แก่ การสร้างงานวิจัย คุณภาพสูงให้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่สนับสนุนงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการสร้างแหล่งรวมการผลิตผลงานวิจัยเชิงนวัตกรรมนั้น มหาวิทยาลัย คณาจารย์ และนักวิจัยควรมีทิศทาง การจับคู่เชื่อมและการปฏิบัติที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ด้านวิจัยต่าง ๆ เช่น การเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย การตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ และการเพิ่มจำนวนทรัพย์สินทางปัญญา และการเพิ่มรายรับที่เกิดขึ้นจากทรัพย์สินทางปัญญา เป็นต้น โดยการดำเนินการด้านการวิจัยนั้น คณาจารย์ และนักวิจัยของมหาวิทยาลัยมหิดลทุกท่านจะต้องตระหนักถึงนโยบายของผู้ให้ทุน ทั้งแหล่งทุนภายนอก และภายในมหาวิทยาลัย และได้รับโอกาสในการเข้าถึงแหล่งทุนวิจัยต่าง ๆ ที่มากเพียงพอ รวมทั้งเข้าใจปัจจัยที่จะประสบความสำเร็จในการขอทุนประเภทต่าง ๆ และวิธีดำเนินการโครงการวิจัย โดยงานวิจัยนั้นต้องสามารถตอบโจทย์ความต้องการด้านต่าง ๆ ของประเทศไทยด้วย

มหาวิทยาลัยมหิดลมีหน่วยงานสนับสนุนงานวิจัยและการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและนวัตกรรม ซึ่งจะช่วยนักวิจัยบริหารจัดการงานวิจัยตั้งแต่ต้นน้ำ จนถึงปลายน้ำ ตลอดจนดูแลผลประโยชน์ต่าง ๆ ให้กับนักวิจัย สภาคณาจารย์จึงจัดเสวนาวิชาการ ในวันที่ 9 มิถุนายน 2564 เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณาจารย์ทุกท่านในด้านวิจัยและนวัตกรรมในสองมิติ ได้แก่ มิติการพิจารณาและสนับสนุนทุนวิจัยนวัตกรรมจากภายนอก มหาวิทยาลัยมหิดล และมิติด้านการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและการบริการสนับสนุนที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม ของมหาวิทยาลัยมหิดล ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งจะนำไปสู่การดำเนินการในทางปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จสอดคล้องกับเป้าหมายชี้วัดยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยปี 2564-2566 โดยได้เชิญวิทยากร 5 ท่านมาบรรยายได้แก่

1. คุณอรอรัญช์ โลหิตหาญ หัวหน้างานระบบนิเวศผู้ประกอบการ สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (iNT) มหาวิทยาลัยมหิดล
2. คุณอภิวัฒน์ ถาวรแก้ว นักพัฒนานวัตกรรม ฝ่ายนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
3. คุณจิตรภณ จิรกุลสมโชค นักพัฒนานวัตกรรม ฝ่ายนวัตกรรมเพื่อเศรษฐกิจ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
4. คุณเอกริช ภัทรโกภพัชร์ ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาโครงการ กองทุนพัฒนาผู้ประกอบการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (TED Fund)
5. คุณธีรวัฒน์ เหล่าสมบัติ นักพัฒนานวัตกรรม ฝ่ายนวัตกรรมเพื่อสังคม สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)

โดยมีเนื้อหาสรุปการบรรยายดังนี้
สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยมหิดล (iNT) มีทุนสนับสนุนงานวิจัยและนวัตกรรม ได้แก่ Pre-seed Fund ซึ่งเป็นทุนริเริ่มงานวิจัยเพื่อร่วมกับเอกชน โดยมีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ

1. สนับสนุนงานวิจัยให้ตรงกับความต้องการของเอกชน
2. ส่งเสริมให้เอกชนมีบทบาทในการสนับสนุนหรือทำงานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัย
3. สร้างศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศผ่านการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ

ทุนนี้จะสนับสนุนโครงการวิจัยที่มีระดับความพร้อมของเทคโนโลยี (TRL) ระดับ 3 ขึ้นไป โดยโครงการต้องตอบสนองความต้องการของประเทศ ทดแทนการนำเข้าจากต่างประเทศได้ แบ่งการสนับสนุนเป็น 3 ชั้น ชั้นละ 500,000 บาท รวมไม่เกิน 1.5 ล้านบาท โดยโครงการต้องมีภาระระดับ TRL อย่างน้อย 1 ระดับ การสนับสนุนผ่านขั้นตอนต่าง ๆ ดังนี้

1. รับสมัคร concept proposal ในเดือนกุมภาพันธ์-พฤษภาคม ของทุกปี

2. พิจารณาโครงการเบื้องต้น แจ้งผลและรับข้อเสนอโครงการฉบับเต็ม ในเดือนมิถุนายน ของทุกปี

3. นักวิจัยส่ง full proposal ในเดือนกรกฎาคม ของทุกปี

4. พิจารณาโครงการ ในเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม ของทุกปี

5. แจ้งผลการคัดเลือก ในเดือนสิงหาคม ของทุกปี

6. ทำสัญญารับทุนและเริ่มดำเนินการโครงการวิจัย ในเดือนกันยายน ของทุกปี สนับสนุน 1 ปี

โดยสนับสนุนค่าใช้จ่ายในหมวดทุนต่าง ๆ ได้แก่

1. ค่าจ้างออกแบบและค่าวัสดุ
2. ค่าจัดทำต้นแบบผลิตภัณฑ์
3. ค่าวิเคราะห์ การทดสอบ และการรับรองมาตรฐาน
4. ค่าเช่าและค่าธรรมเนียมการใช้ซอฟต์แวร์
5. ค่าประเมินความเป็นไปได้ของตลาด
6. ค่าที่ปรึกษา

ขั้นตอนการเบิกจ่ายและเอกสารที่เกี่ยวข้อง มีดังนี้

1. การเบิกจ่ายแบ่งเป็น 2 งวด งวดแรก ร้อยละ 70 งวดที่ 2 ร้อยละ 30
2. นักวิจัยส่งรายงานความก้าวหน้า
3. นักวิจัยส่งผลลัพธ์การวิจัย ซึ่งกริพย์สินทางปัญญาที่เกิดขึ้นจะถือเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยมหิดล

เคล็ดลับเพื่อให้ได้รับทุน จะพิจารณาตามองค์ประกอบต่อไปนี้

1. Marketing Opportunity/Scalability
2. Customer Need/Problem Significant
3. Value Proposition/ Innovation Solution
4. Team

กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) มีกองทุนพัฒนาผู้ประกอบการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Technology and Innovation-based Enterprise Development Fund, TED Fund) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนพัฒนาให้เกิดผลิตภัณฑ์ บริการ กระบวนการผลิต หรือรูปแบบการธุรกิจใหม่ โดยสนับสนุนโครงการด้านต่าง ๆ ได้แก่

1. โครงการยุววิสาหกิจเริ่มต้น (Youth Start-up Fund) แบ่งเป็น

1.1 ประเภท IDEA โดยมี TRL ไม่เกิน 4 ให้กับนิสิต นักศึกษา หรือผู้ที่จบการศึกษาไม่เกิน 5 ปี ในวงเงิน 100,000 บาท ระยะเวลาไม่เกิน 6 เดือน ซึ่งครอบคลุม

ค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนธุรกิจ ค่าใช้บริการเครือข่ายร่วมพัฒนาผู้ประกอบการ ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาต้นแบบ ค่าวิเคราะห์ทดสอบ ค่าใช้จ่ายในการทดสอบตลาด และค่าจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ โดยต้องเป็นทีม 3 คน ประกอบไปด้วย 3H ได้แก่ Hacker, Hipster และ Hustler ซึ่งขั้นตอนการสมัคร จะต้องกรอกข้อมูลผ่านลิงก์กองทุน ส่งเอกสาร และ Pitching ด้วย VDO 5 นาที เพื่อรับการพิจารณา concept proposal สำหรับการพัฒนา full proposal จะให้นำเสนอ final pitching deck 7 นาที จากนั้นจึงประกาศผล ทำสัญญา โดย ต้องได้คะแนน 75 ขึ้นไป โดยมีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

- 1) ความเป็นนวัตกรรมและการใช้เทคโนโลยี 30 คะแนน
 - 2) ศักยภาพด้านการตลาด 30 คะแนน
 - 3) กลยุทธ์การดำเนินงานของธุรกิจนวัตกรรม 25 คะแนน และ
 - 4) การจัดการทีม 15 คะแนน
- สำหรับการเบิกจ่ายทุน แบ่งเป็น 2 งวด งวดแรก ภายใน 30 วันหลังรับทุน และงวดที่ 2 จ่ายก่อนวันสิ้นสุดสัญญา

1.2 ประเภท POC โดยสนับสนุนนิสิต นักศึกษา หรือจบไม่เกิน 5 ปี ตอนเซ็นสัญญาต้องมีการจดเป็นนิติบุคคลโดยผู้เซ็นต้องถือหุ้นไม่น้อยกว่า 30 เปอร์เซ็นต์ มี TED fellow ระดับTRL ไม่เกิน 7 วงเงินไม่เกิน 1.5 ล้านบาท ระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี ครอบคลุม ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาต้นแบบ ค่าวิเคราะห์ทดสอบและขอรับรองมาตรฐาน ค่าใช้จ่ายในการทดสอบตลาด ค่าใช้จ่ายในการถ่ายทอดเทคโนโลยี และการซื้อสิทธิ์ ค่าจ้างที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ ค่าใช้บริการเครือข่ายร่วมพัฒนาผู้ประกอบการ นอกจากนี้ยังมีโปรแกรมย่อย คือ University Seed Grant Program ซึ่งมีข้อแตกต่างกับ POC คือไม่ต้องมี TED fellow และให้ทุนเพียง 750,000 บาท ขั้นตอนเหมือน IDEA ต่างที่ครั้งแรกนั้นให้ Pitch 7 นาที โดย คะแนน 75 ขึ้นไปจะได้รับการอนุมัติ โดยเกณฑ์การพิจารณามีดังนี้

- 1) ความเป็นนวัตกรรมและการใช้เทคโนโลยี 25 คะแนน
- 2) ศักยภาพด้านการตลาด 25 คะแนน
- 3) กลยุทธ์การดำเนินงานของธุรกิจนวัตกรรม 30 คะแนน และ
- 4) การจัดการทีม 20 คะแนน

การเบิกจ่ายทุน แบ่งเป็น 3 งวด งวดแรก ร้อยละ 25 ต้องยื่นเบิกภายในเดือนที่ระบุในสัญญา งวดที่ 2 ร้อยละ 50 ต้องยื่นเบิกภายในเดือนที่ระบุในสัญญา และ งวดที่ 3 ร้อยละ 25 ต้องยื่นเบิกก่อนหมดสัญญา

เปิดรับสมัคร 3 รอบ รอบที่ 1 วันที่ 1 พ.ย.63-31 ม.ค.64 รอบที่ 2 วันที่ 1 มี.ค.64-30 เม.ย.64 และ รอบที่ 3 วันที่ 1 พ.ค.64-30 มิ.ย.64

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (National Innovation Agency, Thailand, NIA) มีบทบาท ในกระบวนการพัฒนาธุรกิจของประเทศไทย ประกอบด้วย การพัฒนาความรู้ การแปลงความรู้สู่ธุรกิจ และการแพร่กระจายความรู้ บทบาทของ NIA อยู่ส่วน การแปลงความรู้สู่ธุรกิจ ช่วยต่อยอดงานวิจัยต่อยอดสู่ การตลาดเชิงพาณิชย์โดยมีทิศทางให้การสนับสนุน ธุรกิจนวัตกรรม ใน 3 ส่วน คือ ปูพื้นฐาน (Groom) ให้คุณ (Grant) และสร้างโอกาสให้เติบโตขึ้น (Growth) เตรียมความพร้อมให้เข้าสู่เชิงพาณิชย์ และใช้กลไกสนับสนุนการเงินแยกตามลักษณะโครงการ ดังนี้

1. Open Innovation นวัตกรรมแบบเปิด เป็นสนับสนุนขั้นพื้นฐานเพื่อให้เข้าถึงแหล่งทุนของ NIA ได้แก่ ทุนสำหรับ SME และ Start-up โดยสนับสนุนผู้ประกอบการเป็นหลัก ส่วนอาจารย์จะมีบทบาทเป็นผู้ให้ความรู้ ผู้ประกอบการที่จะรับทุนต้องมีการจดทะเบียนนิติบุคคลไว้แล้ว ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทยต้องมากกว่า 51 เปอร์เซ็นต์ โครงการต้องไม่ซ้ำซ้อนกับการขอทุนจากหน่วยงานอื่นของภาครัฐแล้ว

อุตสาหกรรมที่สนับสนุนแบ่งเป็น 3 ประเภทคือ

- 1) สาขาเศรษฐกิจชีวภาพ
- 2) สาขาเศรษฐกิจการผลิต และการหมุนเวียน
- 3) สาขาเศรษฐกิจบริการ และแบ่งปัน

ขั้นตอนการขอทุน มีดังนี้

- 1) อบรมหลักสูตร open innovation 101
- 2) ลงทะเบียนในเว็บไซต์เพื่อขอทุน
- 3) นำเสนอโครงการเบื้องต้น
- 4) พัฒนาโครงการให้สมบูรณ์มากขึ้น
- 5) ยื่นโครงการฉบับสมบูรณ์
- 6) พิจารณาให้ทุน และ
- 7) เซ็นสัญญา

เกณฑ์การพิจารณาทุนจะพิจารณาจาก

- 1) การเป็นนวัตกรรมและการใช้เทคโนโลยี
- 2) ศักยภาพทางการตลาด
- 3) กลยุทธ์การดำเนินงานของธุรกิจนวัตกรรม
- 4) ศักยภาพการบริหารจัดการธุรกิจนวัตกรรม

โดยคะแนนต้องมากกว่า 75

สนับสนุนในหมวดต่าง ๆ ได้แก่

- 1) ค่าวัสดุอุปกรณ์ สูงสุดร้อยละ 50
- 2) ค่าถ่ายถอดเทคโนโลยี สูงสุดร้อยละ 50
- 3) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ สูงสุดร้อยละ 100

4) ค่าวิเคราะห์ทดสอบ ร้อยละ 100

5) ค่าตอบแทนที่ปรึกษา ร้อยละ 100 วงเงินการสนับสนุน 1.5 ล้านบาทต่อโครงการ โดยให้ร้อยละ 75 และ ผู้ประกอบการต้องสนับสนุนร้อยละ 25

2. ทุนโครงการนวัตกรรมแบบมุ่งเป้า (Thematic Innovation Grant) ขึ้นตอนเหมือน Open Innovation แตกต่างที่ทางทุนมุ่งเป้าจะมีโจทย์ในแต่ละปี โดยให้ 5 ล้านบาท มีทั้งขนาดเล็ก ขนาดกลางและขนาดใหญ่ ในปี 2564 รับโครงการที่มุ่งเป้า 2 เรื่อง ได้แก่ 1) Healthcare: Medical Devices, Novel Food and Natural Product, Service Platform และ 2) AgTech Innovation-Driven Enterprises และ FoodTech Innovation-Driven Enterprises คุณสมบัติผู้สมัครต้องเป็นนิติบุคคล สัญชาติไทยถือหุ้น ร้อยละ 51 ขึ้นไป ถือสิทธิบัตรของนวัตกรรมนั้น มีแผนธุรกิจ เงินสำรอง ประสพการณ์ไม่น้อยกว่า 3 ปี การสนับสนุน และขั้นตอน เหมือนกับ Open Innovation แต่รอบการขอทุนมีมากกว่า

เกณฑ์การพิจารณามี 3 ด้าน ได้แก่

- 1) ความเป็นนวัตกรรมและเทคโนโลยีและบริการ
- 2) ศักยภาพด้านการตลาดและกลยุทธ์ธุรกิจนวัตกรรม
- 3) ศักยภาพการบริหารธุรกิจจัดการนวัตกรรม การลงทะเบียของทุนมี 3 ขั้นตอน คือ
 - 1) ลงทะเบียนบุคคล (ตัวแทนบริษัท)
 - 2) ลงทะเบียนนิติบุคคล
 - 3) ยื่นโครงการใหม่ เจ้าหน้าที่จะส่งอีเมลยืนยันให้

3. ทุนนวัตกรรมเพื่อสังคม ฝายนวัตกรรมเพื่อสังคมอยู่ภายใต้ NIA ขั้นตอนการขอทุนคล้ายกับการขอทุนทางธุรกิจ ซึ่งมองทางปัญหาทางสังคมและผลกระทบเป็นหลัก

นวัตกรรมเชิงสังคม คือ การพัฒนาและนำแนวคิดใหม่มาประยุกต์ใช้ให้เกิดการยกระดับ คุณภาพชีวิต สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายสำคัญคือ ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างความเสมอภาคสังคม เป้าหมายประกอบด้วย 3P People, Planet และ Profit ดูเรื่องบุคคลเป็นส่วนใหญ่ ทาง NIA จะให้ทุน ต้องมี Social Impact Assessment ขบวนการที่มีตัวชี้วัด สามารถทำการประเมินด้วยตนเองที่ระบบในเว็บไซต์ของ NIA

กระบวนการพัฒนานวัตกรรมเพื่อสังคมอย่างเป็นระบบประกอบด้วย

- 1) มองหาถึงความต้องการ แรงแบนตลาดใจและทำความเข้าใจสาเหตุ
- 2) หาแนวคิดใหม่ ๆ ในการแก้ไขปัญหาและการ

พัฒนานวัตกรรม

- 3) ทดลองและทดสอบแนวคิดใหม่ ๆ
 - 4) ปรับปรุงแนวคิด พร้อมหาโมเดลการดำเนินงานที่ยั่งยืน
 - 5) การสร้างความเติบโตและขยายผล
 - 6) นำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงเชิงระบบ ซึ่งจะให้คุณต้องมีระดับ 3 ขึ้นไป กลไกการสนับสนุน ทั้ง Groom, Grant, Growth คุณสมบัติของผู้กองทุนต้องเป็นนิติบุคคล วิชากิจชุมชน บริษัทเพื่อสังคม สหกรณ์ หรือ บริษัททั่วไป หน่วยงานของรัฐ มหาวิทยาลัย การบริหารกองทุนต้องดำเนินการจ่ายไปก่อนแล้วเบิกทีหลัง ใจกลางในการกองทุนแบ่งเป็น สิ่งแวดล้อม ความเป็นเมือง และสุขภาพ การท่องเที่ยวอนุรักษ์หรือชุมชน
- เกณฑ์การพิจารณาทุนประกอบด้วย

- 1) ความเป็นนวัตกรรม 35%
- 2) ผลกระทบเชิงสังคม ได้แก่ การแก้ปัญหาสังคม ทำให้สังคมยั่งยืน และ ความสามารถในการเข้าถึง 35%
- 3) ความยั่งยืน 30% ต้องมี Business Model Canvas ประกอบ โดยแบ่งทุนออกเป็น 4 ประเภทโครงการ ได้แก่
 - 1) หน่วยขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสังคมเชิงพื้นที่ สนับสนุนไม่เกิน 300,000 บาท
 - 2) หมู่บ้านนวัตกรรมเพื่อสังคม สนับสนุนไม่เกิน 1.5 ล้านบาท
 - 3) นวัตกรรมสำหรับเมืองและชุมชน สนับสนุนไม่เกิน 1.5 ล้านบาท และ
 - 4) นวัตกรรมเพื่อสังคมรายสาขา สนับสนุนไม่เกิน 1.5 ล้านบาท

สำหรับรายละเอียดการสมัครนั้นมีความแตกต่างกันในแต่ละทุน ทุนนวัตกรรมเชิงพื้นที่ และทุนหน่วยขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสังคม เป็นทุนเล็กเชิงพื้นที่ มีเงินให้โดยไม่ต้องสำรองจ่าย เป็นทุนในระดับพื้นฐาน ให้สนับสนุนโครงการจำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละโครงการต่อปี สำหรับทุนโครงการหมู่บ้านนวัตกรรมเพื่อสังคม ต้องมีพื้นที่ที่ต้องการงานวิจัย มีนวัตกรรมพร้อมใช้งานแล้วมาใช้ในการสมัครทุน โครงการนวัตกรรมสำหรับเมืองและชุมชน จะต้องมีความคิดเพื่อหาเอกชนมาช่วยในการทำงานกับชุมชน ซึ่งมีโจทย์ในการกองทุนในแต่ละปีไม่เหมือนกัน ต้องมีเอกชนและพื้นที่ที่แน่นอน โครงการนวัตกรรมเพื่อสังคมรายสาขา เป็นโครงการที่มีข้อกำหนดเข้ากับ 9 รายสาขา มีงบประมาณไม่มากนัก การเบิกจ่ายเหมือนกับทุน NIA ทางธุรกิจ มีองค์การทางสังคมบางอย่างมีสิทธิพิเศษไม่ต้องแสดงเงินร้อยละ 25 แรกก่อน ขั้นตอนการสมัครเช่นเดียวกันกับเชิงธุรกิจ โดยทางอาจารย์เป็นที่ปรึกษาของนิติบุคคลที่จะกองทุน mu

สรุปการบรรยายและเสวนาวิชาการ

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนมุ่งสู่ความก้าวหน้าในสายงาน

เมื่อวันจันทร์ที่ 19 กรกฎาคม 2564 ผ่านทาง Webex event และ FB: MU Faculty Senate

โดย อาจารย์ ดร.สุภาสมต ยุณะสิทธิ์
โครงการจัดตั้งสถาบันศึกษานุเคราะห์และสันติศึกษา



สรุปสาระสำคัญของแต่ละช่วง

ช่วง 1: เสวนาเรื่องที่มาและทิศทางการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนมุ่งสู่ความก้าวหน้าในสายงาน

สศ.นพ.ธันย สุภัทรพันธุ์ รองอธิการบดี กล่าวถึงความสำคัญของคุณลักษณะสายสนับสนุนต่อศักยภาพของมหาวิทยาลัยมหิดล ว่า บุคลากรสายสนับสนุนมีโครงสร้างและมีตัวแทนอยู่ในทุกส่วนงานและทำงานเพื่อช่วยมหาวิทยาลัยให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยมหิดลมีโครงสร้างตำแหน่งสายสนับสนุน โดยแบ่งเป็น 4 กลุ่มได้แก่ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ (เช่น นักกายภาพบำบัด นักปฏิบัติการวิจัย เป็นต้น) กลุ่มสนับสนุนวิชาการ กลุ่มสนับสนุนทั่วไป และกลุ่มอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โครงสร้างเหล่านี้สำคัญเพราะจะถูกนำไปใช้ในการวางยุทธศาสตร์และตอบโจทย์การประเมินต่างๆ เช่น EdPEx เป็นต้น ระเบียบข้อบังคับสำหรับประเมิน

ตำแหน่งสายสนับสนุนที่ใช้อยู่ปัจจุบันนั้น เริ่มมาตั้งแต่ปี 2554 ซึ่งรองอธิการบดีมองว่าไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และทางมหาวิทยาลัยอยากจะทำให้ระเบียบข้อบังคับเหล่านี้มีความทันสมัยขึ้นและกำลังให้กองกฎหมายแก้ไขมาตราต่าง ๆ ของข้อบังคับและประกาศเกี่ยวกับการประเมินและการแต่งตั้งบางส่วน ที่เกี่ยวกับข้าราชการนั้นจะต้องสอดคล้องไปกับกระทรวง อว. แต่ถ้าเป็นประกาศเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัยนั้น มหาวิทยาลัยสามารถแก้ไขปรับปรุงเองได้ มีอิสระมากกว่า

1. ประเด็นการเข้าสู่ตำแหน่ง/ความก้าวหน้าสายงานของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย

รศ.นพ.ธัญ สุกัทรพินธุ์ รองอธิการบดี กล่าวว่า ปัจจุบันนี้มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการอยู่ประมาณ 900 คนในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีจำนวนลดลงทุกปี เนื่องจากการเกษียณอายุราชการ หรือ การเปลี่ยนโยกย้ายมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (พม.) พนักงานมหาวิทยาลัย (พม.) เป็นพนักงานสัญญาจ้าง ต้องอยู่จนจบสัญญา พนักงานสายสนับสนุนที่เป็นข้าราชการกับที่เป็นพม. นั้น เมื่อประเมินให้มีตำแหน่ง จะได้รับเงินประจำตำแหน่งที่แตกต่างกัน เช่น คนที่เป็นข้าราชการที่ได้รับตำแหน่งชำนาญการพิเศษจะได้รับเงินประจำตำแหน่ง 3,500 บาท

(ในกรณีที่ไม่ใช่วิชาชีพเฉพาะ) ในขณะที่ พม.จะได้รับ 7,000 บาท ข้าราชการก็เข้าไปสู่ตำแหน่งนี้ยากกว่าเพราะต้องรอให้มีตำแหน่งว่าง และต้องทำเรื่องเสนอไปส่วนงานภาครัฐที่กำหนดที่ตรวจสอบและพิจารณาผลงานอีกครั้ง ภายหลังที่มหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว การเดินเรื่องใช้เวลานาน ในบางกรณีก็ใช้เวลาหลายปี ส่วน พม. นั้น การเข้าสู่ตำแหน่งจะยุ่งยากน้อยกว่า เพราะผ่านมหาวิทยาลัยโดยตรง ปัจจุบันพนักงานสายสนับสนุนจากคณะและส่วนงานอื่น ๆ เข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ มากขึ้นกว่าที่ผ่านมามาก และใช้เวลาตรงตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยระบุไว้

2. ขั้นตอนการกลั่นกรองบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่ง

มหาวิทยาลัยมหิดลมีคณะกรรมการประเมินเพื่อทำหน้าที่พิจารณาและกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยมีรองอธิการบดีเป็นประธาน มีกรรมการอีกรวม 7 คน จะทำหน้าที่พิจารณาผลงานก่อนส่งไปให้ผู้ประเมินภายนอกอ่าน มาตรการของมหาวิทยาลัยเข้มงวดพอสมควร ไม่มีการจำกัดจำนวนตำแหน่ง บุคลากรท่านใดที่ต้องการขอ และมีผลงานจะสามารถขอได้ทุกท่าน ไม่มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ หรือ จำนวนตำแหน่งที่เป็นอุปสรรคใด ๆ จำนวนผู้ขอตำแหน่งเพิ่มขึ้น 20% ทุกปี ปี 2563 มีจำนวน 177 ในช่วง 5 ปี ย้อนหลัง (ปี 2559-2563) มีผู้ที่ได้รับตำแหน่งจำนวนประมาณ 4,000 คน จำนวนนี้ยังน้อยมากเมื่อเทียบกับจำนวนพนักงานสายสนับสนุนทั้งหมด มหาวิทยาลัยต้องการสนับสนุนให้เข้าสู่ตำแหน่งกันมากขึ้น ขั้นตอนการเข้าสู่ตำแหน่งคือ การส่งผลงานเข้ามาทางงานทรัพยากรบุคคลของส่วนงานที่จะช่วยดูรอบแรกให้ก่อน จากนั้นส่วนงานจะส่งผ่านมาให้กองทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย ผ่านคณะกรรมการประเมินฯ ซึ่งจะ

พิจารณาว่าคู่มือการปฏิบัติงานมีมาตรฐานหรือไม่ งานวิจัยที่ส่งมาผิศจริยธรรมวิจัยหรือไม่ การตรวจสอบคุณภาพอื่น ๆ และให้ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกพิจารณาใช้เวลาดังหมดราว ๆ 8-12 เดือน เร็วที่สุดคือ 5 เดือน เมื่อได้ตำแหน่งก็จะได้รับเงินย้อนหลัง มีบุคลากรเพียง 2% เท่านั้นที่ไม่ผ่านการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิ

กระบวนการของบุคลากรที่เป็นข้าราชการจะช้ากว่า พม. คือ ราว ๆ 12 เดือน และมีประเด็นเรื่อง “การประเมินค่างาน” คือ ประเมินความสำคัญของตำแหน่ง ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ ในส่วนงานของผู้ที่ขอตำแหน่ง ผู้ที่ขอตำแหน่งต้องเขียนให้ชัดเจนว่าทำไมต้องมีตำแหน่งเหล่านั้นในหน่วยงาน ไม่ใช่เขียนถึงคุณลักษณะเชิงตัวบุคคล การเขียนการประเมินค่างานนั้นไม่ควรแสดงให้เห็นว่ายังมีการนำคุณลักษณะ หรือ ความสามารถของตัวบุคคลมาร่วมพิจารณาด้วย และบางครั้งอาจมีปัญหาอื่น เช่น ไม่มีกรอบตำแหน่งงานรองรับ ในกระทรวง มหาวิทยาลัยได้เขียนกรอบตำแหน่งไปให้กระทรวงพิจารณาแล้วและยังรอการอนุมัติอยู่

ช่วง 2: หลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งต่างๆของสายสนับสนุน (ผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ)

คุณจริยา ปัญญา ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ให้รายละเอียดในการประเมินตำแหน่งนั้นว่าปัจจุบัน มหาวิทยาลัยมหิดลใช้ 1) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมานานน้อยกว่าจำนวนปีที่มหาวิทยาลัยกำหนด) 2) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาย้อนหลัง 3 ปี 3) ปริมาณงานและคุณภาพของงานในหน้าที่ 4) สมรรถนะ (5 สมรรถนะ และ อีก 3-4 สมรรถนะตามสายงาน) และ 5) ตัวผลงานที่ส่งประกอบ

การขอตำแหน่ง เช่น คู่มือการปฏิบัติงาน งานวิเคราะห์/สังเคราะห์ หรือ งานวิจัย งานเหล่านี้ต้องแสดงว่าผู้เขียน มีจริยธรรม ไม่คัดลอกผลงานผู้อื่น หากพบว่ามี การคัดลอกผลงานไม่ว่าจะเป็นผลงานผู้อื่นหรือผลงานตัวเองก็ จะไม่ได้รับการพิจารณาต่อกันที่ ส่วนการประเมินคุณภาพนั้น ก็ใช้เกณฑ์คล้ายกับการขอตำแหน่งวิชาการของอาจารย์ ผลงานต้องสอดคล้องกับสายงานที่ทำอยู่หรืองานที่ได้รับมอบหมายและมีการวิเคราะห์-สังเคราะห์อันเกิดจาก ประสบการณ์การทำงานที่ชัดเจน เกณฑ์การขอตำแหน่งโดยละเอียดนั้นสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของ กองทรัพยากรบุคคล บุคลากรยังสามารถขอช่องทางพิเศษได้ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบตาม กำหนด (เช่นเดียวกับตำแหน่งวิชาการของอาจารย์) แต่ก็จะมีความเข้มข้นเรื่องจำนวนและคุณภาพของผลงาน ตามไปด้วย ผลงานของสายงานวิจัย หรือ ผลงานที่ระบุว่าเป็นงานวิจัย ไม่ใช่งานคู่มือปฏิบัติงาน งานวิเคราะห์/สังเคราะห์ ก็จะต้องมีคุณภาพดีและมีการผ่านการขอจริยธรรมการวิจัย อาจจะเป็นสิ่งประดิษฐ์ ผู้ขอที่เป็น พ.ม. สามารถ ใช้งานประเภท ตำรา หนังสือ งานแปล เอกสารประกอบการบรรยายได้ มหาวิทยาลัยได้ระบุปริมาณ รูปแบบ รายละเอียด โครงร่างของผลงานแต่ละประเภท ตลอดจนประเด็นการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานไว้อย่างชัดเจน เช่น เอกสารประกอบการบรรยายจะยื่นเพียงสไลด์ Powerpoint ไม่ได้ จะต้องมีย่อสารที่เป็นตัวเล่มมีเนื้อหาที่บรรยายอย่างละเอียด ชัดเจนแบบมาเป็นเอกสารหลักด้วย การเผยแพร่ผลงานที่ไม่ใช่ผลงานวิจัยสามารถเผยแพร่ผ่านมหิตล R2R e-Journal ได้อีกด้วย R2R e-Journal ของมหิตลเป็นเวทิงของสายสนับสนุนเป็นหลัก เผยแพร่ 3 ฉบับต่อปี และได้ เข้าสู่ TCI แล้วโดยอยู่ในฐาน 2 มหาวิทยาลัยตั้งใจจะให้วารสารนี้เป็นวารสารระดับชาติที่ดีที่สุดในประเด็น R2R นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังตั้งระบบพี่เลี้ยง (R2R facilitator) ให้แก่พนักงานสายสนับสนุน โดยบรรจุไว้ในฐานข้อมูล ระบบงานของกองทรัพยากรบุคคล โดยท่านที่ต้องการพี่เลี้ยงสามารถลงทะเบียนและแจ้งความประสงค์ได้

ช่วง 3: แนวทางการกลั่นกรองเพื่อความกระจ่าง และสร้างแรงบันดาลใจในการเข้าสู่ตำแหน่ง

รศ.ดร.สมบูรณ์ ศิริสรรสิทธิ์ ในฐานะคณะกรรมการประเมินฯ ที่ทำหน้าที่มาเป็นเวลา 7 ปี ได้บอกเล่าว่า เกณฑ์การประเมินนั้นมีความละเอียดมาก บุคลากรที่จะเข้ามาขอตำแหน่งจะต้องศึกษาข้อมูลมาอย่างถี่ถ้วน เพื่อ ป้องกันข้อผิดพลาด ประเด็นสำคัญที่จะฝากข้อคิดในการเตรียมตัวนั้นคือเรื่องแรงบันดาลใจสู่ความก้าวหน้า ในวิชาชีพ โดยแบ่งเป็น 3 เรื่องหลัก ๆ ได้แก่

- ความต้องการพัฒนาศักยภาพตนเอง พนักงานสายสนับสนุนส่วนใหญ่ต้องการพัฒนาตนเอง
- การเพิ่มคุณค่าและสร้างศักยภาพของบุคลากรเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาคุณภาพของส่วนงาน บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยมหิตลมีมากกว่า 30,000 คน หากบุคลากรกลุ่มนี้ได้รับการพัฒนา มหาวิทยาลัย ก็จะพัฒนาไปด้วย
- สิ่งจูงใจที่เป็นตัวเองและไม่ใช้ตัวเงิน

การเตรียมตัวของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่การขอตำแหน่งนั้นต้องทำอย่างเป็นขั้นตอน สิ่งที่ต้อง คำนึงถึงเป็นประเด็นหลักคือ ผลงานที่จะนำมาใช้ขอตำแหน่งต้องตรงกับเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยวางไว้ ผลงานจะต้อง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในสายงานที่สังกัดอยู่ได้ และเนื้อหายังต้องมีความถูกต้อง ทันสมัย และมีการอ้างอิง ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร ดังนั้น ผู้ที่จะขอตำแหน่งนั้นต้องศึกษาลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะของมาตรฐาน ตำแหน่งตัวเองก่อนเพื่อจะได้สร้างผลงานที่สอดคล้องกับลักษณะงานและต้องรวบรวมผลงานรายปีของตนเอง ไว้ให้เป็นระบบระเบียบเพื่อนำมาใช้ประกอบเป็นกรณีศึกษาได้อย่างชัดเจนและลึกซึ้ง ในส่วนหัวเรื่อง ปัญหา/อุปสรรค ที่มีอยู่ในคู่มือการปฏิบัติงานนั้น เป็นส่วนที่สำคัญมากของผลงานชนิดนี้ เพราะจะสะท้อนให้ผู้ประเมินได้เข้าใจว่า บุคลากรได้เก็บเกี่ยวประสบการณ์จากการทำงานจริงมาใช้ในการเขียน ประสบการณ์เหล่านี้จะช่วยให้การทำงาน ในสาขานั้น ๆ ทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีสุขภาพะ มีความปลอดภัย มีการรักษาทรัพยากรไม่ว่าจะเป็นตัวงบประมาณ หรือ รักษาสิ่งแวดล้อมด้วย วิทยาการได้ฝากให้บุคลากรสายสนับสนุนพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่อง อย่าหยุดพัฒนา ตนเอง ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงานเพื่อให้องค์กรสามารถพัฒนาได้อย่างยั่งยืนต่อไป

คุณคำรณ ไซธนะโชติ กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่มีใช้คณาจารย์ ประจำ ได้กล่าวเสริมจากวิทยากรท่านอื่นๆ ผลงานต่าง ๆ นั้นมีเกณฑ์โครงสร้างของมัน ดังนั้นผู้ขอตำแหน่งจะต้อง ศึกษาให้เข้าใจก่อนที่จะเริ่มผลิตผลงาน ระหว่างที่ผลิตผลงาน และภายหลังจากจัดผลงานแล้ว ประเด็นการอ้างอิงนั้น สำคัญมาก และจะต้องเขียนให้เข้ากับเกณฑ์การอ้างอิง เอกสารประกอบการบรรยายต้องระบุให้ชัดเจนว่าใช้ประกอบ

การบรรยายที่ใด ให้แก่กลุ่มเป้าหมายใด การเขียนผลงานลง พม. 03 ก็จะต้องเขียนให้ชัดเจนในประเด็นข้อโม่ง การทำงานที่ต้องไม่น้อยกว่า 1,380 ชั่วโมงต่อปี การกรอกแบบฟอร์มนี้มีความสำคัญมาก เพราะหากเขียนไม่ชัดเจน หรือ ผิดพลาดก็จะทำให้ต้องเสียเวลาแก้ไข และทำให้กระบวนการพิจารณาตำแหน่งล่าช้า ในประเด็นเรื่องการสร้างแรงบันดาลใจนั้น คุณคำรณได้กล่าวโดยใช้ประสบการณ์ส่วนตัวที่ยื่นขอตำแหน่งถึง 2 ครั้งกว่าจะได้รับ การประเมินให้ได้รับตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญว่า เราต้องคิดว่าเราโตได้ด้วยผลงานของเรา ด้วยความสามารถของเรา อย่าให้คนอื่น หรือ องค์กรมาเป็นข้อจำกัด อุปสรรคปัญหานั้นเป็นสิ่งที่เราต้องเผชิญ แต่เราสามารถก้าวข้ามอุปสรรค เหล่านั้นได้ โดยอาศัยความมุ่งมั่นของเราเอง และการไม่หยุดพัฒนาตนเอง การขอผลงานแล้วไม่ผ่านนั้นเป็นเรื่องที่ เกิดขึ้นได้ แต่บุคลากรสามารถขอได้โดยนำข้อแนะนำจากคณะกรรมการประเมินฯ และผู้ทรงคุณวุฒิมาปรับใช้ และแก้ไขงานให้ดีขึ้น ความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุนนั้นมีความสำคัญ ไม่ใช่แค่เรื่องการสร้างคุณค่า ให้แก่ตัวเอง แต่ยังทำให้มหาวิทยาลัยมีศักยภาพมากขึ้น นอกจากนี้ ปัจจัยหลักที่จะทำให้บุคลากรสายนี้เข้าสู่ ตำแหน่งงานที่สูงขึ้นได้นั้นก็คือการที่หน่วยงานต้นสังกัดต้องให้การสนับสนุนและส่งเสริมอย่างเป็นระบบด้วย

คำถามและการแลกเปลี่ยนกับผู้ชมผ่านทาง Facebook Live

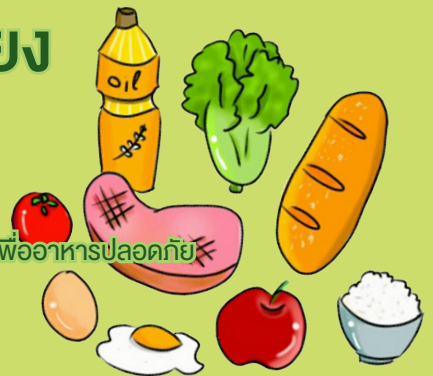
การสวณครั้งนี้ได้รับความสนใจจากผู้ชมจำนวนมาก มีจำนวนผู้ชมสูงถึง 258 คนในช่วงเวลา 14.30 น. และผู้ชมได้ฝากคำถามที่น่าสนใจมากมายให้แก่วิทยากรทั้ง 4 ท่าน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการส่งผลงานไปเผยแพร่ใน R2R e-journal หรือ การขอความกระจ่ายเรื่องเกณฑ์การใช้บทความตีพิมพ์ในการขอตำแหน่ง ประเด็นบทบาท การเป็น first author หรือ corresponding author การใช้ผลงานแบบรับใช้สังคมที่อาจจะยังมีเกณฑ์ที่ยังไม่ชัดเจน (อาจจะต้องรอให้สายวิชาการได้ดำเนินการใช้ผลงานด้านนี้ไปก่อนและสายสนับสนุนนำเอาประสบการณ์ของ สายวิชาการมาเป็นแนวทาง)

mu

Vitamin D ช่วยลดความเสี่ยง ต่อ COVID-19

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.กพญ.ศุภยพร ตราชูธรรม

ประธานหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาพิษวิทยาและโภชนาการเพื่ออาหารปลอดภัย สถาบันโภชนาการ มหาวิทยาลัยมหิดล



ช่วงนี้ทุกท่านกำลังมองหาว่าจะดูแลตนเองอย่างไร ให้ลดโอกาสเสี่ยงต่อการติดเชื้อ COVID-19 หนึ่งในสารอาหารจำเป็น ที่ขาดไม่ได้ ถ้าขาดจะมีโอกาสติดเชื้อโรคโควิด มากขึ้นก็คือ วิตามินดี ซึ่งหลายท่านอาจยังไม่ทราบว่า วิตามิน ดี มีบทบาทสำคัญต่อการทำงานของระบบภูมิคุ้มกันด้วย นอกเหนือจากช่วยการดูดซึมของแคลเซียมแล้ว วิตามินดียัง ช่วยควบคุมการสังเคราะห์โปรตีนที่ควบคุมการแบ่งตัวของ เซลล์เม็ดเลือดขาว และ การปล่อยสารก่อการอักเสบด้วย โดยมีรายงานวิจัยว่า การได้รับวิตามินดีไม่เพียงพอ จะทำให้ มีโอกาสติดเชื้อ และเสียชีวิตจากโรคโควิด-19 เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในผู้สูงอายุ ดังนั้นวิธีหนึ่งที่จะช่วยป้องกันการ ติดเชื้อได้ก็คือ รับประทานวิตามินดีให้เพียงพอ โดยการออกมา เดินรับแดดอ่อน ๆ ยามเช้าประมาณ 15 นาที แล้วก็รับประทาน

อาหารที่มีวิตามินดีสูง เช่น ปลาแซลมอน ปลากุน่า ปลา ชาร์ดีน ปลากุ ไข่ ตับ ถั่ว และนมเสริมวิตามินดีเป็นประจำ โดย คนอายุ 70 ปีขึ้นไป จำเป็นต้องได้รับวิตามินดีมากกว่า วัยอื่น ๆ ถึงเกือบ 2 เท่าเลยคะ ปริมาณวิตามินดีที่ผู้สูงวัย ควรได้รับคือ 800 หน่วยสากล (IU) ซึ่งปริมาณเท่านี้จะได้ จากการกิน ปลาแซลมอน 170 กรัม (เทียบได้กับสเต็กปลา แซลมอน 1 ชิ้น) คะ หากได้รับจากอาหารไม่เพียงพอก็อาจ พิจารณาใช้ผลิตภัณฑ์เสริมอาหารแต่ก็ควรได้รับการ เจาะเลือดตรวจวัดระดับ ของ 25 (OH)D ก่อน จึงจะบอกได้ แน่ ๆ ว่า ควรได้รับวิตามินเสริม หรือไม่ เพราะหากรับวิตามิน ดีมากเกินไปก็อาจเกิดพิษได้

เนื้อหาโดย นางสาวชนากานต์ เข็มทอง เจ้าหน้าที่วิจัย สถาบันโภชนาการ

อินโฟกราฟฟิคโดย นายอภิสิทธิ์ จิตรประสงค์ นักศึกษาปริญญาโท สาขาพิษวิทยาและโภชนาการเพื่ออาหารปลอดภัย
ตรวจทานโดย ผศ.ดร.มลฤดี สุงประสารกริพย์ อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาโท สาขาพิษวิทยาและโภชนาการเพื่ออาหารปลอดภัย



VITAMIN D

ช่วยลดความเสี่ยงการติด COVID-19



ปริมาณ Vitamin D ที่แนะนำให้บริโภคต่อวัน

เพศและอายุ 1 - 8 ปี 9 -70 ปี 9 -70 ปี หญิงตั้งครรภ์และหญิงให้นมบุตร >70 ปี >70 ปี

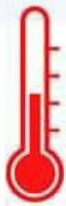


ค่า RDA	600 IU	400 IU	600 IU	400 IU	800 IU	800 IU
ค่า EAR	400 IU(ค่า AI)	600 IU	400 IU	600 IU	600 IU	600 IU

*ค่า RDA คือปริมาณที่แนะนำให้บริโภคในแต่ละวัน | ค่า EAR คือ ค่าประมาณของความต้องการที่ควรได้รับประจำวัน | ค่า AI คือ ปริมาณที่เพียงพอในแต่ละวัน
*40 IU ของ Vitamin D เท่ากับ 1 ไมโครกรัม ข้อมูลอ้างอิงจาก สำนักโภชนาการ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (2563)

ความสัมพันธ์ของ Vitamin D กับการป้องกัน COVID-19

- การขาด Vitamin D สัมพันธ์กับอัตราการติดเชื้อและเสียชีวิตจาก COVID-19 อย่างมีนัยสำคัญในกลุ่มผู้สูงอายุแถบทวีปยุโรป (Laird et al., 2020) โดยค่าที่ใช้ในการบอกระดับการสะสมของ Vitamin D ในร่างกายคือค่า **25(OH)D**
- แต่ทั้งนี้ระดับ 25(OH)D นั้นจะมีค่าแตกต่างกันในแต่ละประเทศ เนื่องจากในแต่ละการศึกษาอาจมีปัจจัยอื่นเข้ามาเกี่ยวข้องจึงต้องกำหนดเกณฑ์เพื่อใช้ประเมินระดับ Vitamin D ในเลือดตาม Endocrine Society ประเทศสหรัฐอเมริกา ดังนี้



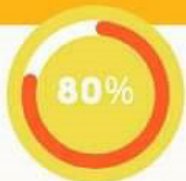
- > 100 ng/mL Vitamin D อยู่ในระดับที่มีความเป็นพิษต่อร่างกาย
- > 30 ng/mL Vitamin D เพียงพอต่อความต้องการของร่างกาย
- 20 – 30 ng/mL Vitamin D ไม่เพียงพอต่อความต้องการของร่างกาย
- < 20 ng/mL มีภาวะขาด Vitamin



Reference :

- Holick MF, Binkley NC, Bischoff-Ferrari HA et al. Evaluation, treatment, and prevention of vitamin D deficiency: an Endocrine Society clinical practice guideline. J Clin Endocrinol Metab 2011; 96:1911-30.
- Laird E, Rhodes J, Kenny RA. Vitamin D and Inflammation: Potential Implications for Severity of Covid-19. Ir Med J. 2020; 113: 81.
- Nair R, Maseeh A. Vitamin D: The "sunshine" vitamin. J Pharmacol Pharmacother. 2012; 3(2): 118-126.

แหล่งของ Vitamin D



แสงอ่อนๆ ยามเช้า

แสงแดดช่วงเช้ามีรังสี UV ชนิดUVB ซึ่งเป็นรังสีคลื่นสั้น ร่างจะดูดซึมกระจายตัวบนผิวหนัง และสามารถกระตุ้นทำปฏิกิริยากับน้ำมันที่ผิวหนังแล้วเปลี่ยนเป็น Vitamin D อย่างรวดเร็ว และถูกดูดซึมเข้าสู่ร่างกาย



อาหาร

อาหารจำพวกไข่แดง ตับ นม ถั่วเมล็ดแข็ง ปลาทะเลที่มีไขมันสูง เช่น ปลาแซลมอน ปลาทูน่า ปลาซาดีน และผลิตภัณฑ์อาหารเสริม Vitamin D



เรียบเรียง/ตรวจทาน : พศ. ดร. มลฤดี สุขประสารทรัพย์

เนื้อหา : นางสาวชนากานต์ เข็มทอง เจ้าหน้าที่วิจัย หน่วยวิทยาศาสตร์การอาหาร

อินโฟกราฟิก : นายอภิสิทธิ์ จิตรประสงค์ นศ. ป. โท หลักสูตรพืชวิทยาและโภชนาการเพื่ออาหารปลอดภัย

คอลัมน์

เล่าเรื่องผ่านภาพ

โดย รองศาสตราจารย์ พญ.นิลรัตน์ วรรณศิลป์
สมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนทั่วไป
จาก คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล



คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

กลับมาอีกครั้งกับคอลัมน์เล่าเรื่องผ่านภาพ วันนี้เราจะข้ามไปที่วิทยาเขตพญาไทกันค่ะ เดือนนี้วนมาพบกับคณะที่มีโรงพยาบาลกันอีกครั้ง ไข้ค่ะ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ซึ่งมีโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อนอยู่ในคณะ

คณะเวชศาสตร์เขตร้อน เป็นคณะหนึ่งในมหาวิทยาลัยมหิดล ก่อตั้งขึ้นโดยการริเริ่มของ ศาสตราจารย์ นพ.จำลอง หาริณสุต และศาสตราจารย์ พญ.คุณหญิงตระหนักจิต หาริณสุต จากแนวคิดที่ว่า หลักสูตรแพทยศาสตร์ของประเทศไทยในสมัย 50 ปีก่อน ไม่มีการเรียนการสอนเฉพาะทางโรคเขตร้อน แพทย์ผู้สนใจจะศึกษาต่อเฉพาะทางโรคเขตร้อนต้องเดินทางไปศึกษาในต่างประเทศ เช่น ประเทศอังกฤษ ซึ่งมีสถาบันที่มีชื่อเสียงเรื่องโรคเขตร้อนตั้งอยู่ ทั้งที่แพทย์ไทยมีความจำเป็นต้องให้บริการตรวจและรักษาคนไข้ด้วยโรคเขตร้อนอยู่เสมอ เนื่องจากประเทศไทยตั้งอยู่ใกล้เส้นศูนย์สูตร แนวคิดของท่านทั้งสองที่จะจัดให้มีสถาบันโรคเขตร้อนขึ้นในประเทศไทยนั้น

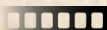
ในที่สุดจึงได้มีการก่อตั้งคณะอายุรศาสตร์เขตร้อน (ชื่อเดิม) ขึ้นในสังกัดมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ (หรือมหาวิทยาลัยมหิดลในปัจจุบัน) เมื่อวันที่ 6 เมษายน 2503 โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งเพื่อ “สอนและอบรมแพทย์และบุคลากรทางการแพทย์ให้มีความรู้ความชำนาญในการบำบัด รักษา และป้องกันโรคเขตร้อน ทำการศึกษาวิจัยค้นคว้าเพื่อการแก้ปัญหาโรคเขตร้อน ซึ่งเป็นปัญหาสาธารณสุขของประเทศ พร้อมทั้งให้บริการรักษาผู้ป่วย ปรึกษาให้คำแนะนำแก่แพทย์ และสถาบันการแพทย์ต่าง ๆ เกี่ยวกับเรื่องโรคเขตร้อน”

ซึ่งในสมัยที่หมอเรียนนั้น คณะนี้มีชื่อเสียงเรื่องงานวิจัยมาลาเรียและโรคพยาธิต่าง ๆ แต่ในปัจจุบันนั้นทางโรงพยาบาลเวชศาสตร์เขตร้อนเปิดให้บริการรักษาโรคทั่วไป โรคเบาหวาน และโรคเด็กด้วยค่ะ

ภาพนี้ถ่ายจากบนอาคารของโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า ซึ่งถ่ายผ่านกระจกหน้าต่างอีกทีหนึ่ง จึงทำให้ภาพออกโทนสีฟ้า ซึ่งก็สวยงามไปอีกแบบหนึ่ง ภาพมูมนี้นี้ถือว่าเป็นมูมที่ได้มายากลำบากจึงไม่ค่อยได้เห็นมูมนี้นักค่ะ หมอจึงนำมาฝากให้ชมกัน



Dr. Nilrat



ขอเชิญคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล สมัครรับเลือกตั้ง เป็นสมาชิกสภาคณาจารย์ ประเภทผู้แทนส่วนงาน และ ประเภทผู้แทนทั่วไป

วันรับสมัคร

วันศุกร์ที่ 27 สิงหาคม ถึง วันพฤหัสบดีที่ 9 กันยายน 2564
เวลา 09.00 - 16.00 น. **เว้นวันหยุดราชการ**

สถานที่รับสมัคร

ประเภทผู้แทนส่วนงาน ส่วนงานที่ทำงานสังกัด (เฉพาะส่วนงานที่ไม่มีสภาอาจารย์)
ประเภทผู้แทนทั่วไป สภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยมหิดล
อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 5 ศาลายา หรือ
แบบใบสมัครที่สมบูรณ์ พร้อมรูปถ่าย ส่งมาที่
senatevote2021@mahidol.ac.th

การลงคะแนน

ลงคะแนนเลือกตั้งด้วยระบบออนไลน์ E-Voting
ผ่าน link ใน email ชื่อ.นามสกุล@mahidol.ac.th ของท่าน
วันที่ 29 กันยายน 2564 เวลา 07.30 - 15.30 น.

สามารถดูรายละเอียดการรับสมัครและ Download แบบฟอร์มใบสมัคร
ได้ที่ www.senate.mahidol.ac.th หรือ
สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทรศัพท์ 0-2849-6351-2
IntraPhone i+49 ต่อ 6351-2



ทักษะการบริหารจัดการเบื้องต้น

Mahidol University
Wisdom of the Land

สำหรับผู้บริหารในยุคดิจิทัล

สภาอาจารย์ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน ขอเชิญชวนบุคลากรทุกท่าน ร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ชุด “ทักษะการบริหารจัดการเบื้องต้น” ท่านที่สนใจสามารถลงทะเบียนออนไลน์ได้ทางนี้



หัวข้อการอบรมเชิงปฏิบัติการออนไลน์



1

การวางแผนและ การสื่อสารในที่สาธารณะ

อาจารย์ ดร. ระพี บุญเปลื้อง

คณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล

6 สิงหาคม 2564
เวลา 13.30-15.30 น.



2

ระบบธรรมาภิบาล

อาจารย์ ดร. ธิดิคม
พิวพันธ์สวัสดิ์

ประธานสภาคณาจารย์
มหาวิทยาลัยมหิดล

13 สิงหาคม 2564
เวลา 14.00-16.00 น.



3

แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยมหิดล

รศ.ดร.ภญ. จุฑามณี
สุทธิสีสังข์

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

20 สิงหาคม 2564
เวลา 10.00-12.00 น.



4

วัฒนธรรมองค์กร มหาวิทยาลัยมหิดล

ผศ.ดร. จงดี ไตรอัม

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการ
นักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

3 กันยายน 2564
เวลา 13.30-15.30 น.



5

การสร้างแบรนด์มหิดล

รศ.ดร. นกเรณู ลัจจรกิจ ชีระฐิติ

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

10 กันยายน 2564
เวลา 13.30-15.30 น.



6

ประสบการณ์การตัดสินใจ ในงานบริหาร

รศ.ดร. ประดาป สิงหนวานนท์

อดีตคณบดี คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

13 กันยายน 2564
เวลา 13.30-15.30 น.



7

การบริหารความขัดแย้ง

ศ.เกียรติคุณ พญ. เขียวลักษณ์
สุชชนะ

อดีตคณบดี คณะเวชศาสตร์เขตร้อน

23 กันยายน 2564
เวลา 13.30-15.30 น.



พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ
พระราชทานผ้าพระกฐิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
ให้ มหาวิทยาลัยมหิดล นำไปถวายแด่พระภิกษุสงฆ์ซึ่งจำพรรษากาลถ้วนไตรมาส

ณ วัดคูหาสวรรค์ วรวิหาร แขวงคูหาสวรรค์
เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร

พิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานของมหาวิทยาลัยมหิดล

วันจันทร์ ที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ พระอุโบสถ วัดคูหาสวรรค์ วรวิหาร กรุงเทพฯ

ขอเชิญร่วมทำบุญบำรุงพระพุทธศาสนา ได้ดังนี้

- ❖ **ด้วยตนเอง** นำส่งได้ที่: งานการเงิน กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ม.มหิดล ศาลายา โทร. ๐๒ - ๘๕๔๔ - ๖๑๙๒, ๐๒ - ๘๕๔๔ - ๖๕๐๑
- ❖ **ธนาณัติ** สั่งจ่าย ปณ.พุทธมณฑล
ในนาม นางสาวอภิญญา สุราศรี หัวหน้างานการเงิน กองคลัง
- ❖ **เช็คธนาคาร** สั่งจ่ายในนาม “มหาวิทยาลัยมหิดล”



โอนเข้าบัญชี ธนาकारไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
สาขาศาลายา ประเภทบัญชีกระแสรายวัน
ชื่อบัญชี “มหาวิทยาลัยมหิดล” เลขที่บัญชี 316-3-03952-2

๑๑๑ _____ ๑๑๑

ขออนุโมทนาคุณบุญ ที่ร่วมทำบุญในครั้งนี้
ขอจงบันดาลให้ท่านและครอบครัว เจริญอุตสาหกรรม พิชัย ตลอดไป

รายละเอียดเพิ่มเติมที่: งานเลขานุการกิจฯ กองบริหารงานทั่วไป ม.มหิดล โทร. ๐๒ - ๘๕๔๔ - ๖๑๐๓ - ๕
งานการเงิน กองคลัง ม.มหิดล โทร. ๐๒ - ๘๕๔๔ - ๖๑๙๒, ๐๒ - ๘๕๔๔ - ๖๕๐๑



สวัสดิคະชาวมหิดลทุกท่าน

ข่าวสภาคณาจารย์ฉบับนี้เป็นฉบับที่ 8 ประจำปีนี้และเป็นฉบับที่ 3 ที่ดิฉันได้รับหน้าที่เป็นบรรณาธิการในช่วงปี พ.ศ. 2562-2564 ในสองฉบับแรก (เดือนมีนาคม 2563 และมกราคม 2564) จำได้ว่าได้ทักทายผู้อ่านข่าวสภาคฯ ด้วยเรื่องสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในตอนนั้น ไม่ได้คาดคิดเลยว่าในข่าวสภาคฯฉบับนี้ สิงหาคม 2564 เมื่อได้เวียนมาทำหน้าที่ บก. อีกวาระหนึ่ง ก็ยังคงจะต้องทักทายท่านภายใต้บริบทสถานการณ์เดิม และที่เลวร้ายยิ่งกว่าเดิมคือ ตัวเลขผู้ติดเชื้อรายใหม่ และผู้เสียชีวิตนั้นมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกวัน ระบบสาธารณสุขของเราก็รองรับจำนวนผู้ป่วยไม่ไหวแล้ว วัคซีนที่เรามีก็ยังไม่สามารถต้านทานไวรัสที่กลายพันธุ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในขณะที่สถานการณ์ดูเหมือนจะคลี่คลายไปได้อย่างเชื่องช้า ทุกคนรู้สึกไร้ความหวัง สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลขอเป็นกำลังใจให้ผู้อ่านและชาวไทยทุกคนสามารถยืนหยัดและฝ่าฟันสถานการณ์นี้ไปได้โดยเร็ววันนะคะ

ไม่ว่าโควิดจะอยู่กับเราไปอีกหนึ่งปี หรือ จะหายไปในวันพรุ่งนี้ สภาคณาจารย์ก็ยังคงมุ่งมั่นที่จะนำเสนอข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ประชาคมมหิดลของเรา เช่นเดิมคะ ในฉบับนี้ เรานำเสนอบทสรุปจากเวทีเสวนา 2 เวทีที่จัดโดยสภาคณาจารย์มหิดล คือ การเสวนาวิชาการ เรื่อง เคล็ดลับความสำเร็จสู่เส้นทางทุนวิจัย

และนวัตกรรมทางธุรกิจ ปี 2564 และ การบรรยายและเสวนาวิชาการ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนมุ่งสู่ความก้าวหน้าในสายงาน บทสรุปชิ้นแรกเหมาะมากกับท่านที่สนใจเรื่องการขอทุนวิจัย โดยเฉพาะทุนจาก 3 แหล่งใหญ่ได้แก่ สถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยมหิดล กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์การมหาชน ส่วนบทสรุปชิ้นที่สองนั้น น่าจะถูกใจ และมีประโยชน์กับบุคลากรสายสนับสนุนที่กำลังทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งและความก้าวหน้าในสายงานคะ

เมื่อท่านเปิดไปท้ายเล่ม เรายังมีสองคอลัมน์ประจำที่ให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพเพื่อสู้เจ้าไวรัสโควิด 19 และให้ความสุนทรีย์ด้วยภาพถ่ายจากสถานที่ต่าง ๆ ฉบับนี้เป็นภาพมุมสูงของคณะเวชศาสตร์เขตร้อนพร้อมประวัติความเป็นมาของคณะฯ ที่ย้อนกลับไปถึง 61 ปีก่อนเลยทีเดียว

ดิฉันหวังว่าท่านผู้อ่านจะเพลิดเพลินกับเนื้อหาของข่าวสภาคณาจารย์ฉบับนี้นะคะ หากท่านมีข้อคิดเห็น ต้องการติชม หรือ ส่งบทความขนาดสั้นมาลงในข่าวสภาคฯ ท่านสามารถส่งมาได้ที่ senate@mahidol.ac.th

แล้วพบกันอีกครั้งในฉบับหน้าคะ

ข่าวสภาคณาจารย์

เป็นหนังสือในมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อระหว่างคณาจารย์ในการรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติ ข้อคิดเห็น ทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิการ และอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย บทความ ข้อคิดจดหมาย เป็นความเห็นของผู้เขียนเท่านั้น มิใช่ความเห็นของสภาคณาจารย์ เกณฑ์การพิจารณาบทความเป็นไปตาม www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html

บรรณาธิการประจำฉบับ

อ.ดร.สุภาสมต ยุนะสิทธิ์

กองบรรณาธิการ

ผศ.ดร.ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช รศ.พญ.นิลรัตน์ วรรณศิลป์ อ.ทพญ.ปณิดา ภาวิไล อ.ดร.ประทีป ว่องวิระยุทธ ผศ.ดร.โมเรศ ปรีชญพฤกษ์ ผศ.ดร.วันวิสาห์ ศรีสุเมธชัย อ.ดร.สุภาสมต ยุนะสิทธิ์ อ.ดร.วิธยา การพานิช

ประสานงานกลาง

พิชญาง วงษ์วันภินีย์ คาริน พรหมศิลป์

ออกแบบและจัดทำรูปเล่ม

พรศิริ บุญมาวงศ์

เจ้าของ

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 5 999 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170 โทรศัพท : 0-2849-6351-2 โทรสาร : 0-2849-6350